

Algemene Ledenvergadering van LOMOZ d.d. 10 december 2014 (verslag I. Koopmanschap)

Aanwezig:

Namens het bestuur: Herman Jongbloed (vice voorzitter), Henny Aalbers (penningmeester, redacteur)
Ongeveer 20 Lomoz leden.

Afwezig: Lucy Dijkman (voorzitter) en Arend van Wingaarden (secretaris).

Herman Jongbloed opent de vergadering en heet iedereen welkom. Hij deelt mee dat Lucy Dijkman en Arend van Wingaarden helaas verhinderd zijn.

Conceptverslag 26 maart 2014

In verband met een falende techniek kon dit verslag niet worden gepresenteerd. De vaststelling verschuift naar de ledenvergadering van maart 2015.

Mededelingen

Statutenwijziging

Het Bestuur wil bij de ledenvergadering in maart 2015 een wijziging voorleggen van de statuten en het huishoudelijk reglement.

Nederlandse Vereniging voor Medezeggenschap

De vereniging heeft vier ontwikkelgroepen neergezet op de verschillende doelgroepen die ze hebben. Een aantal mensen werkt de doelstellingen uit.

Stand van zaken m.b.t. sponsoren

Dit gaat goed. Ook op de website is te zien dat er een groot aantal mensen zijn die het werk van Lomoz willen ondersteunen.

Samengaan LOOT en LOMOZ

Tijdens de beleidsdagen heeft het bestuur onder leiding van Harry Leutscher gekeken hoe Lomoz en Loot het beste samen kunnen gaan.

Loot heeft het besluit genomen om zichzelf per 1 januari 2015 op te heffen. De leden van Loot hebben het aanbod gekregen om lid te worden van Lomoz. Annelies Berende van Loot is verkiesbaar als bestuurslid van Lomoz. Zij heeft de afgelopen vijf jaar een goede plek voor de VVT doelgroep nagestreefd. Annelies deelt mee dat de deelnemers van Loot positief staan tegenover de overgang naar Lomoz. De gezamenlijke themadagen zijn goed ontvangen.

Speerpunten voor 2015

1. Wij moeten zorgen dat wij kwalitatief goede themadagen hebben voor alle doelgroepen binnen Lomoz (GGZ, Ziekenhuizen, revalidatie, VVT enz.) Er wordt samen met de leden gekeken naar de invulling van de programma's. Sponsoren zullen weer worden benaderd voor het geven van workshops.
2. Het zijn van een netwerk. Zowel tijdens als buiten de themadagen verbinden van ondernemingsraden van het totale palet aan zorgorganisaties. Samen met zorgverzekeraars en werkgeversorganisaties en de NVZ het Medezeggenschapswerk blijven activeren.
3. Ledenbehoud, maar daarnaast ook werven van nieuwe leden. Kijken of we ambassadeurs kunnen inzetten die in het land proberen om andere organisaties enthousiast te maken voor Lomoz.
4. Sponsoren: gestreefd wordt naar het behoud van sponsors. Niet alleen wordt gekeken naar een geldelijke bijdrage, maar ook naar een inhoudelijke bijdrage tijdens de themadagen.
5. De uitvoering meer doen in samenwerking met de leden. In een themadag zal hiervoor aandacht gevraagd worden.

Concept Begroting 2015

De begroting 2014 is als uitgangspunt genomen. Mogelijke aanmeldingen van Loot deelnemers is hierin niet verwerkt. Er zal gericht actie ondernomen worden richting de oud Loot deelnemers. Degenen die zich aanmelden vóór 25 maart 2015 krijgen het eerste jaar 20% korting (gebaseerd op de gestaffelde bijdrage, die afhankelijk is van het aantal medewerkers in de organisatie). De contributie van Lomoz is lager dan die van Loot.

Op 25 maart 2015 is een algemene ledenvergadering. Dan weten we hoeveel nieuwe leden zich hebben aangemeld. Dat zal gevolgen hebben voor de begroting, die dan zal worden aangepast. De leden gaan akkoord met de begroting.

Bestuursverkiezing

Henny Aalbers neemt het woord. Een bestuurslid wordt gekozen voor drie jaar.

Er zijn een aantal kandidaten voor het bestuur:

Annelies Berende komt vanuit Loot. Zij heeft al twee jaar meegelopen. Zij wil de medezeggenschap op een hoog niveau houden.

Cor van Weelden is OR voorzitter van Amphia en heeft een P&O achtergrond. Hij is bestuurslid van beroepsorganisaties in de zorg. Hij wil na zijn pensionering via Lomoz maatschappelijk betrokken blijven.

Herman Jongbloed (herkiesbaar) is sinds drie jaar actief binnen Lomoz. Hij verwacht een grotere rol voor medezeggenschap. Binnen de NVMZ wil men zorgen dat de directe medezeggenschap in Nederland meer vorm en inhoud gaat krijgen. Hij wil daar vanuit Lomoz aan bijdragen.

De zaal stemt unaniem in met de benoeming van deze drie kandidaten. Henny heet de nieuwe bestuursleden van harte welkom.

Themadagen 2015

De themadagen worden gehouden op 25 maart, 24 juni, 30 september en 9 december 2015.

Twee themadagen zullen samen met de sponsors verzorgd worden.

De zaal noemt als mogelijke thema's: flexibilisering, strategisch opleidingsplan, professionalisering van de OR.

Het bestuur wijst erop dat men ook op de evaluatieformulieren thema's kan aangeven.

Rondvraag/Sluiting

Zaal: Werkgeversorganisaties professionaliseren steeds meer. Er ligt een kans om als Lomoz een organisatie te worden die ook daadwerkelijk iets te vertellen heeft, niet alleen voor maar ook namens de ondernemingsraden. Misschien moet Lomoz wel betaalde krachten in dienst nemen. Niet meer vrijblijvend, zodat de OR-en een belangrijke stem krijgen. Als je je presenteert als een geduchte organisatie zijn mensen meer bereid om lid te worden.

Herman reageert dat mensen in dienst nemen moeilijk zal zijn, maar dat Lomoz verbinding zoekt met andere organisaties. Met behulp van de NVMZ krijgt men invloed bij SER en werkgevers. Lomoz heeft bij de NVMZ een kwart miljoen medewerkers ingebracht. Dat is een aantal dat telt. De NVMZ kan meedoen omdat ze 1,9 miljoen medewerkers vertegenwoordigen.

Annelies deelt mee dat Loot zich ook bemoeit heeft met strategie: zij hebben een benen op tafel overleg gehad met de directeur van de brancheorganisatie Actiz. Er is achter de schermen veel bereikt.

Hiermee wordt de vergadering afgesloten.