

Zorgen ná het Zorgakkoord

LOMOZ

Themadag 24 juni 2015

Hét platform voor Ondernemingsraden in Zorg & Welzijn



11 april 2013 Sociaal akkoord:

Het kabinet moest voor 1 mei 2013 een pakket maatregelen
aan Brussel sturen waaruit bleek dat Nederland in de toekomst
weer zou gaan voldoen aan de regel dat het begrotingstekort niet
groter mag zijn dan 3 procent.

11 april 2013 Sociaal akkoord:

Afspraken over her- en bijscholing van personeel

Ontslagrecht zal aangepakt worden:

Naar het UWV bij economische reden of arbeidsongeschiktheid.

Naar de Kantonrechter bij een conflict

Vanaf 2016 wordt de WW geleidelijk verkort naar twee jaar

Positie flexwerkers wordt versterkt doordat zij sneller in aanmerking komen voor een vast contract (*heeft ook negatieve gevolgen*)

De fiscale regeling voor pensioenopbouw wordt met 0,4 procent verlaagd enz ... enz

Hét platform voor Ondernemingsraden in Zorg & Welzijn



24 april 2013 Zorgakkoord

afgesproken door kabinet en sociale partners:

Loonmatiging (nullijn in de zorg van tafel)

Investerings in kwaliteit en werkgelegenheid

Meer geld voor huishoudelijke hulp

Thuisverpleging in Zorgverzekeringswet (niet in Wmo)

Werkgelegenheid bevorderende maatregelen

Aanpak van fraude, oneigenlijk gebruik en verspilling

Keuzevrijheid voor patiënten

Hét platform voor Ondernemingsraden in Zorg & Welzijn





Zorgen ná het Zorgakkoord

Hét platform voor Ondernemingsraden in Zorg & Welzijn





Zorgen ná het Zorgakkoord
door
Ziekenhuizen
Verpleging Verzorging en Thuiszorg
GGZ
Gehandicaptenzorg

Hét platform voor Ondernemingsraden in Zorg & Welzijn



1 januari 2015 De NVZ zorgt ná het zorgakkoord:

2011: Hoofdlijnenakkoord: van DBC naar DOT

De medisch specialisten (in het MSB) verliezen hun zelfstandig
declaratierecht en moeten met het ziekenhuis onderhandelen.

Kwaliteitsimpuls Personeel Ziekenhuiszorg

maximum groeipercentage van 1,0% per jaar

Daling personeelsbestand in 2014 met 2,7%

1 januari 2015 De VVT zorgt ná het zorgakkoord:

Huishoudelijke zorg onder zeer grote druk → schoonmaakbedrijven in de markt
→ HHT (Huishoudelijke Hulp toelage)

Bezuiniging van 19 % op thuisverpleging

Wijkverpleegkundige zorg: Segment 1 (wijkgebonden) en
(stopt per 2017) Segment 2 (individueel toewijsbaar)

Verpleeghuizen dienen massaal plannen in voor kwaliteitsverbetering.

Werken met zelfsturende teams (ondernemingsraden ook?)

Administratieve lasten verminderen

Behoeftte aan medewerkers niveau 1 en 2 neemt duidelijk af,
terwijl de vraag naar MBO 3, 4, MBO-plus en HBO toeneemt.

Beroepshouding: van “zorgen voor” naar “zorgen dat”.

Verschuiving van professionele zorg naar mantelzorg en vrijwilligers

Daling personeelsbestand met 7,4 %

Hét platform voor Ondernemingsraden in Zorg & Welzijn



1 januari 2015 De GGZ zorgt ná het zorgakkoord
hervormingen GGZ binnen 4 verschillende wetten:

Jeugdwet

Wmo

Wet langdurende zorg

Zorgverzekeringswet

Daling personeelsbestand met 5,6 %

Aanbeveling:

(boven)regionale coördinatie voor de inkoop van jeugd-ggz

Hét platform voor Ondernemingsraden in Zorg & Welzijn



1 januari 2015 De VGN zorgt ná het zorgakkoord:

Daling personeelsbestand met 4,7%

Grote organisaties participeren vaker in de wijkteams

De gemiddelde leeftijd van de werknemers in de gehandicaptenzorg is in 2014 gestegen tot 44,6 jaar (+ 1 jaar).

Sinds 2013 zijn er al ruim 8.000 banen verloren gegaan

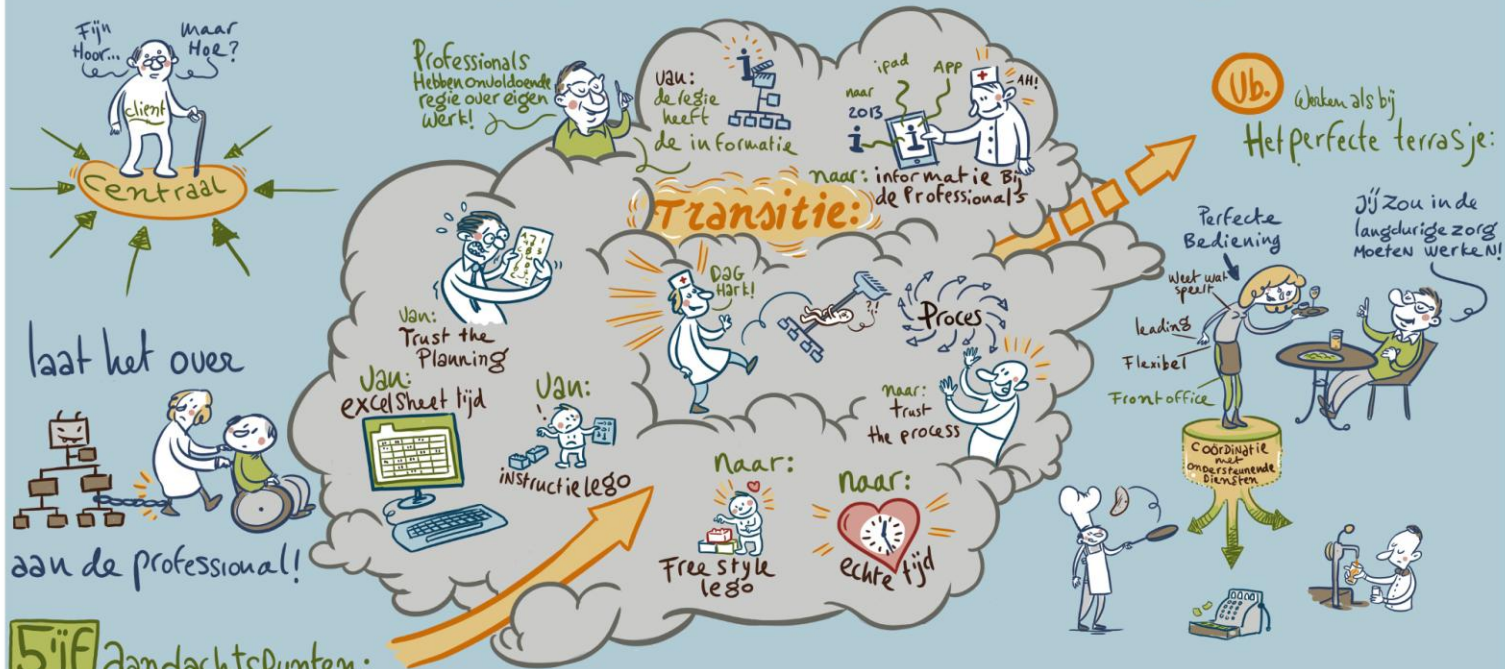
Veel medewerkers krijgen een andere functie of hebben te maken met een verandering van werkinhoud

Femke Halsema voorgedragen als nieuwe voorzitter VGN

Hét platform voor Ondernemingsraden in Zorg & Welzijn



Hoe ver zijn jullie met de transitie in de zorg?



5 jif aandachtspunten:



Hoe ver

Eisen aan de Zorg:

Betaalbaar

Solidair

Innovatief

Welke

Kansen

Dilemma's

Bedreigingen?

Hét platform voor Ondernemingsraden in Zorg & Welzijn



Toekomst

onze branche,
onze organisatie en
de rol van de ondernemingsraad?

Wat willen we vanmiddag zeker bespreken met de
afgevaardigden van onze zorgbranches?

Hét platform voor Ondernemingsraden in Zorg & Welzijn

