

Lomoz IZA 2023

31 mei 2023

Jolande Janssen, De Voort Advocaten | Mediators

Integraal Zorg Akkoord

Samen werken aan gezonde zorg

September 2022



Even de feiten op een rijtje

- Integraal Zorgakkoord 2023 (IZA)
- September 2022
- Landelijke Huisartsen
Vereniging tekende later jan 23
- Looptijd 2023-2026
- Weinig (concrete)
afspraken = uitgangspunten
- Meer geld is niet de oplossing
- 2,8 mrd transformatiemiddelen

Dit is een uitgave van

ActiZ

De Nederlandse ggz

Federatie Medisch Specialisten

InEen

Nederlandse Federatie van Universitair Medische Centra

Nederlandse Vereniging van Ziekenhuizen

Nederlandse Zorgautoriteit

Patiëntenfederatie Nederland

Vereniging van Nederlandse Gemeenten

Verpleegkundigen & Verzorgenden Nederland

Zelfstandige Klinieken Nederland

Zorginstituut Nederland

Zorghuisnl

Zorgverzekeraars Nederland

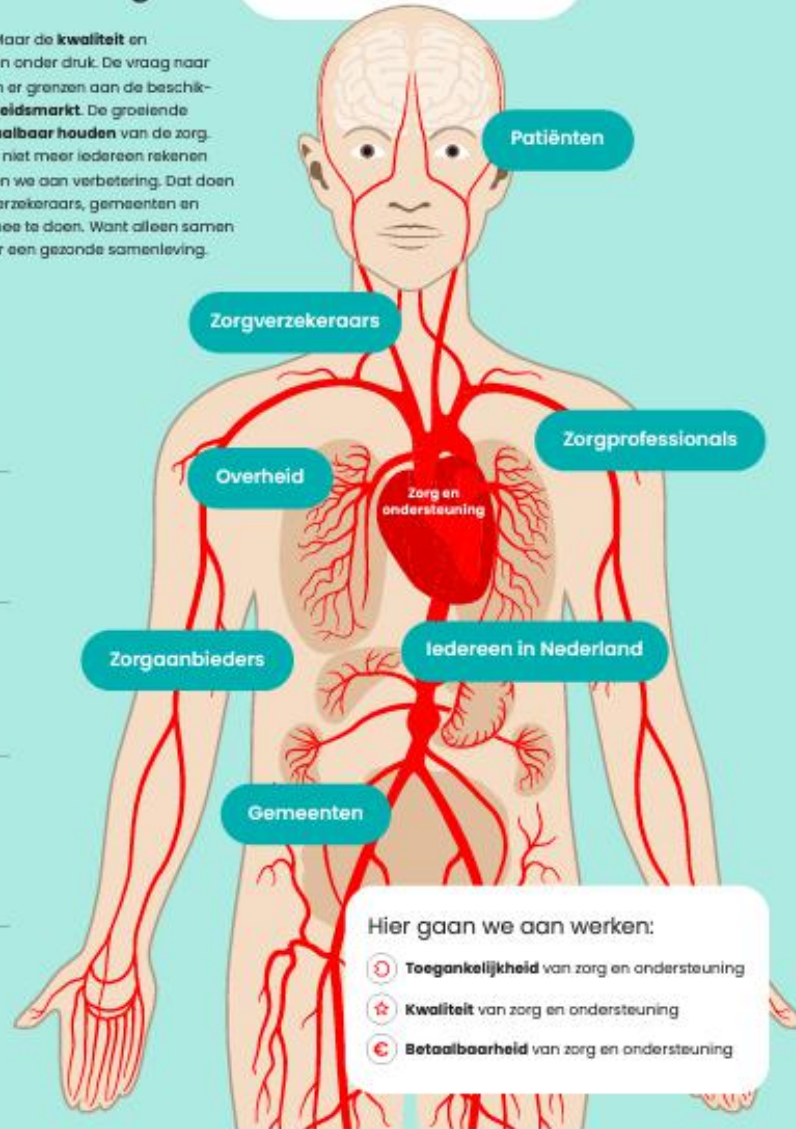
Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport

Integraal Zorgakkoord

Samen werken aan gezonde zorg

Nederland heeft een hoogontwikkelde gezondheidszorg. Maar de **kwaliteit** en de **toegankelijkheid** van onze zorg en ondersteuning staan onder druk. De vraag naar zorg neemt toe, vooral door de vergrijzing. Tegelijkertijd zijn er grenzen aan de beschikbaarheid van zorg, door de toenemende **krachte op de arbeidsmarkt**. De groeiende zorgvraag zorgt bovendien voor een uitdaging bij het **betaalbaar houden** van de zorg. Als we doorgaan op de huidige weg, loopt het vast en kan niet meer iedereen rekenen op goede en tijdige zorg en ondersteuning. Daarom werken we aan verbetering. Dat doen we **samen**: patiëntenverenigingen, zorgaanbieders, zorgverzekeraars, gemeenten en de overheid. We vragen **iedereen in Nederland** met ons mee te doen. Want alleen samen kunnen we zorgen voor goede zorg, ondersteuning én voor een gezonde samenleving.

Samenwerking tussen en over sectoren



Hier gaan we aan werken:

- Toegankelijkheid** van zorg en ondersteuning
- Kwaliteit** van zorg en ondersteuning
- Betaalbaarheid** van zorg en ondersteuning

! Scenario als we doorgaan op de huidige weg

Patiënten en cliënten geen tijdige zorg en ondersteuning



Overbelaste zorgprofessionals



Geld van ons nationaal inkomen dat nodig is voor zorg

13%

2021

20%

2040

Nederlandse werknemers die nodig zijn in de zorg



2021
1 op de 5



2040
1 op de 4



Waar gaan we naartoe?



Meerwaarde voor de patiënt of cliënt
Zorg is aantoonbaar effectief



Samen met de patiënt of cliënt
Patiënt en zorgprofessional staan samen aan het roer



Juiste zorg op de juiste plek
Dichtbij huis waar het kan, verder van huis voor complexe zorg



Gericht op gezondheid i.p.v. ziekte
Kwaliteit van leven staat centraal



Goede werkomgeving voor zorgprofessionals
Verminderen werkdruk en administratief gedoe



Wat gaan we doen de komende jaren?



Zorg die echt helpt en past bij de situatie van de patiënt



Meer samenwerking binnen de regio en tussen sectoren



Eerstelijnszorg laagdrempelig en dichtbij



Samenwerking sociaal domein, huisartsenzorg en ggz



Zorg voorkomen door gezond leven en preventie



Vergroten werkplezier in de zorg



Verbeteren van digitalisering en gegevensuitwisseling



Verbeteren contractering



Uitgangspunten IZA (H2)

Principes Kaders Passende zorg

Passende zorg is waardegedreven

Passende zorg komt samen met en gezamenlijk rondom de patiënt tot stand

Passende zorg vindt plaats op de juiste plek

Passende zorg gaat over gezondheid in plaats van ziekte

De zorg wordt verleend in een prettige werkomgeving

Monitoring (H5), Governance (H6) en Evaluatie (H7)

Passende zorg: waardegedreven - samen met de patiënt, pakket, kwaliteit (3.1)

Regionale samenwerking (3.2)

Samenwerking in de acute zorg (3.2.2)

Toekomstbestendig zorglandschap door concentratie en spreiding (3.2.3)

Versterking organisatie eerstelijnszorg (3.3)

Samenwerking sociaal domein, huisartsenzorg en ggz (3.4)

Gezond leven en preventie (3.5)

Arbeidsmarkt en ontzorgen professionals (3.6)

Digitalisering en gegevens-uitwisseling (3.7)

Contractering (3.8)

Inzet transformatie-middelen (4.2)

Budgettaire kaders (4.1)

Volgende opgaven staan centraal

- Waarborgen gelijke en tijdige toegang tot de zorg
- Inzetten op (wijk)gerichte preventie en ondersteuning
- Afremmen medicalisering
- Optimaal inzetten van beschikbare capaciteit, zonder verspilling van tijd en energie van mensen en geld
- Verminderen administratieve lasten zorgprofessionals
- Inzetten op elektronische gegevensuitwisseling
- Betere samenwerking ondersteund door (digitale) technologische toepassingen
- Ondersteunen of vervangen van schaarse zorgmedewerkers (Ehealth)
- Inzetten op laagst mogelijke impact klimaat, milieu en leefomgeving

Wellicht de belangrijkste opgave?

- Behouden zorgprofessionals:
vergroten werkplezier,
creëren van zeggenschap over strategie, beleid en uitvoering van zorg (shared governance),
te werken vanuit vertrouwen in plaats van wantrouwen,
aandacht te hebben voor een veilige werkomgeving en de fysieke en mentale gezondheid van zorgprofessionals,
de uitstroom van zorgprofessionals te verminderen en blijvende aandacht voor nieuwe (zij-)instroom

Werkagenda

WERKAGENDA

- Onderdeel A. Passende zorg: Waardegedreven - samen met de patiënt, pakket en kwaliteit
- Onderdeel B. Regionale samenwerking - algemeen
- Onderdeel C. Regionale samenwerking – samenwerking in de acute zorg
- Onderdeel D. Regionale samenwerking – toekomstbestendig zorglandschap door concentratie en spreiding
- Onderdeel E. Versterking organisatie eerstelijnszorg
- Onderdeel F. Samenwerking sociaal domein, huisartsenzorg en ggz
- Onderdeel G. Gezond leven en preventie
- Onderdeel H. Arbeidsmarkt en ontzorgen zorgprofessionals
- Onderdeel I. Digitalisering en gegevensuitwisseling
- Onderdeel J. Contractering
- Onderdeel K. Financiën
- Onderdeel L. Monitoring

En waar is de OR?

Zorgvisie 25 mei 2023

‘Gratis’ consultants storten zich op massaal op aanvragen IZA geld

Zorginstellingen schakelen massaal consultancybureaus in om hun IZA-plan rond te krijgen. Dat kost vele miljoenen euro's. Maar voor zorginstellingen is het gratis, want zij kunnen de advieskosten declareren bij hun aanvraag voor transformatiegeld.

Artikel 25 lid 1 onderdeel n WOR

‘het verstrekken en het formuleren van een adviesopdracht aan een deskundige buiten de onderneming betreffende een der hiervoor bedoelde aangelegenheden.’

Regionale Samenwerking

- 185 x genoemd
- iets voor de OR?

Artikel 25 lid 1 onderdeel b WOR

“het vestigen van, dan wel het overnemen of afstoten van de zeggenschap over, een andere onderneming, alsmede het aangaan van, het aanbrengen van een belangrijke wijziging in of het verbreken van duurzame samenwerking met een andere onderneming, waaronder begrepen het aangaan, in belangrijke mate wijzigen of verbreken van een belangrijke financiële deelneming vanwege of ten behoeve van een dergelijke onderneming;”

IZA

Pagina 45 IZA

“Het opstellen/herijken van regiobeelden en regioplannen gebeurt gezamenlijk door een afvaardiging van relevante zorgaanbieders, zorgverzekeraars en gemeenten. Vervolgens toetsen deze partijen bij hun achterban, waaronder informele zorg, patiëntenvertegenwoordigers (o.a. cliëntenraden, zorgprofessionals, andere medewerkers en gemeenteraden...”

Mogelijk ook?

- c. beëindiging van de werkzaamheden van de onderneming of van een belangrijk onderdeel daarvan;
- d. belangrijke inkrimping, uitbreiding of andere wijziging van de werkzaamheden van de onderneming;
- e. belangrijke wijziging in de organisatie van de onderneming, dan wel in de verdeling van bevoegdheden binnen de onderneming;
- f. wijziging van de plaats waar de onderneming haar werkzaamheden uitoefent;

Onderdeel H Arbeidsmarkt en ontzorgen zorgprofessionals

Werkafspraken:

- Professionele ruimte
- Goed werkgeverschap/dialog voor behoud en inzetbaarheid
- Vermindering regeldruk
- Bevorderen aantrekkelijkheid werken in loondienst
- Sociale en technologische innovaties
- Opleiden en begeleidingscapaciteit
- Financieel arrangement vanuit TAZ
- Ruimte voor arbeidsvoorwaardeontwikkeling in de tarieven

Onderdeel H arbeidsmarkt en ontzorgen zorgprofessional

- Wordt ondersteund door het programma 'Toekomstbestendige Arbeidsmarkt Zorg' (TAZ)

Gaat langs de lijnen:

- Ruimte voor het behoud van medewerkers
- Ruimte voor zorgmedewerkers om te leren en zich te blijven ontwikkelen
- Ruimte voor nieuwe werkvormen

2022 80 mio, vanaf 2023 130 mio per jaar

1. Professionele ruimte

- Medewerkers krijgen noodzakelijke tijd en ruimte voor zaken als zeggenschap, reflectie, interprofessionele samenwerking, loopbaanperspectief, scholing en ontwikkeling
- Tijdelijk transformatiegelden beschikbaar

En de OR?

- Faciliteiten OR
- Artikel 27 lid 1 WOR i. een regeling op het gebied van het werkoverleg;

2. Goed WG schap/dialogoog voor behoud en duurzame inzetbaarheid

- Expliciet aandacht besteden aan scholing en loopbaanmogelijkheden, hersteltijd, de werk-privebalans en betrokkenheid bij strategie, beleid en uitvoering

TAZ, pagina 21:

“Bestuurders, toezichthouders en mz organen maken de gezondheid en inzetbaarheid van personeel onderdeel van de organisatiestrategie door in de eigen organisatie afspraken te maken over ieders rollen, verantwoordelijkheden en de wijze waarop door intern bestuur en toezicht gestuurd wordt op werkomstandigheden en verzuim.”

En de OR, instemming artikel 27 WOR?

- d. een regeling op het gebied van de arbeidsomstandigheden, het ziekteverzuim of het reïntegratiebeleid;
- f. een regeling op het gebied van de personeelsopleiding;
- g. een regeling op het gebied van de personeelsbeoordeling;

Of?

Artikel 28 lid 1 WOR

“De ondernemingsraad bevordert zoveel als in zijn vermogen ligt de naleving van de voor de onderneming geldende voorschriften op het gebied van de arbeidsvoorwaarden, alsmede van de voorschriften op het gebied van de arbeidsomstandigheden en arbeids- en rusttijden van de in de onderneming werkzame personen.”

3. Vermindering regeldruk

- Uitgangspunt: “Zinnig en radicaal simpel”
- Reductie van administratieve tijdbesteding die zorgverleners zelf acceptabel vinden
- Voor het invoeren van nieuwe regels met een substantiële negatieve impact wordt dit in een klankbordgroep met representatieve professionals getoetst
- Werkgevers moeten aan de slag met vermindering van regeldruk waarvan de oorsprong binnen de eigen organisatie ligt.

Initiatief OR?

Artikel 23 lid 2 WOR

“In de in het eerste lid bedoelde overlegvergaderingen worden de aangelegenheden, de onderneming betreffende, aan de orde gesteld, ten aanzien waarvan hetzij de ondernemer, hetzij de ondernemingsraad overleg wenselijk acht of waarover ingevolge het bij of krachtens deze wet bepaalde overleg tussen de ondernemer en de ondernemingsraad moet plaatsvinden...”

4. Bevorderen aantrekkelijkheid werken in loondienst

- Voorkomen van schijnzelfstandigheid
- Uitgangspunt: ZZP'ers draaien evenredig deel aan systeemverantwoordelijkheid zoals ANW diensten indien gebruikelijk bij functie in loondienst.

OR?

- Heeft dit gevolgen voor de inrichting van de organisatie?
- Roosters?

5. Sociale en technologische innovaties

- Arbeidsbesparende innovaties

TAZ, pagina 17:

“Bestuurders, toezichthouders en medezeggenschap delen het urgentiegevoel en sturen in beleid op ‘digitaal, tenzij’. Zij zorgen voor heldere doelstellingen gebaseerd op regionale doelstellingen.”

OR?

Artikel 25 lid 1 onderdeel k WOR

- invoering of wijziging van een belangrijke technologische voorziening;

6. Opleiden en begeleidingscapaciteit

- Insteek is gericht op opleidingen
- Vergoeding voor stagebegeleiding

7 Financieel arrangement TAZ

- Afschaffing sectorale subsidieregelingen
- Gericht op regionale samenwerking, leven lang ontwikkelen, innovatieve werkvormen en behoud

8. Ruimte voor arbeidsvoorwaardenontwikkeling in de tarieven

- Loon- en prijsbijstelling verzekeraars
- CAO-partners

9. Gelijkmaticig verdelen werkdruck en optimaal inzetten personeel in de GGZ

- Kent nog specifieke aanvullingen voor de GGZ

Indicatoren

- Uitstroompercentage excl pensionering
- Aandeel zzp'ers
- Ziekteverzuim
- Vacaturegraad
- Werktevredenheid
- Deeltijdfactor
- Indicatoren in kader van monitor zeggenschap
- Aansluiting opleidingsinspanningen op de ramingen



VRAGEN?

SAMEN UITBLINKEN

BEDANKT

De Voort Advocaten I Mediators

Jolande Janssen

Prof. Cobbenhagenlaan 75, 5037 DB Tilburg

Telefoon: 013-4668883

E-mail: J.Janssen@devoort.nl



Blijf op de hoogte. Volg de sectie MZ op twitter [@MZ_DeVoort](https://twitter.com/MZ_DeVoort) en op LinkedIn via de pagina [Medezeggenschapsrecht De Voort Advocaten](#)

De Voort Advocaten | Mediators

Juridische ondersteuning door adviseren, bemiddelen en procederen



We blinken uit in verschillende rechtsgebieden:

- Vastgoed en overheden
- Ondernemingsrecht
- Insolventierecht
- Arbeidsrecht
- Personen- en familierecht
- Medezeggenschapsrecht
- Zorgrecht en sportrecht
- Mediation

